

# ADENDA DE LA GUIA DOCENTE DE LA ASIGNATURA GESTIÓN DE LOS SISTEMAS DE RETRIBUCIÓN

Curso 2019-2020  
(Fecha de aprobación de la adenda: 29/04/2020)

GRADO EN EL QUE SE IMPARTE					
MÓDULO	MATERIA	CURSO	SEMESTR E	CRÉDITOS	TIPO
Organización de empresas	Gestión de los sistemas de retribución	4º	1º	6	Optativa
ATENCIÓN TUTORIAL					
HORARIO (según lo establecido en el POD)		HERRAMIENTAS PARA LA ATENCIÓN TUTORIAL (Indicar medios telemáticos para la atención tutorial)			
Lunes: 9.00-12.00 Jueves: 9.00-12.00		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Google Meet</li> <li>• Correo electrónico</li> <li>• Tablón de anuncios Prado.</li> <li>• Correo electrónico</li> </ul>			
ADAPTACIÓN DEL TEMARIO TEÓRICO Y PRÁCTICO					
Al ser una asignatura de primer cuatrimestre ya finalizada, no se requiere adaptaciones de temario teórico o práctico					
MEDIDAS DE ADAPTACIÓN DE LA METODOLOGÍA DOCENTE (Actividades formativas indicando herramientas para el desarrollo de la docencia no presencial, si procede)					
<ul style="list-style-type: none"> <li>• No procede al ser una asignatura del primer cuatrimestre</li> </ul>					
MEDIDAS DE ADAPTACIÓN DE LA EVALUACIÓN NO PRESENCIAL (Herramientas alternativas de evaluación no presencial, indicando instrumentos, criterios de evaluación y porcentajes sobre la calificación final)					
Convocatoria Ordinaria					
<ul style="list-style-type: none"> <li>• No procede puesto que la asignatura es de primer cuatrimestre y ya fue realizada dicha prueba ordinaria</li> </ul>					
Convocatoria Extraordinaria					

Firma (1): EULOGIO CORDON POZO  
En calidad de: Director/a de Departamento



UNIVERSIDAD  
DE GRANADA

INFORMACIÓN SOBRE TITULACIONES DE LA UGR  
grados.ugr.es



Este documento firmado digitalmente puede verificarse en <https://sede.ugr.es/verifirma/>  
Código seguro de verificación (CSV): 0C12C41475BA68ED8DEB907DBF578BBA

29/04/2020  
Pág. 1 de 3

- **Prueba escrita**

La prueba serán 20 preguntas del tipo verdadero y falso sobre los contenidos teóricos del programa a desarrollar en la plataforma Prado en la fecha habilitada en el calendario de exámenes para la prueba. Solo varía la forma de realización, de presencial a online (Plataforma Prado II).

**Los cambios y modificaciones recogidos en la presente adenda sobre la evaluación de la convocatoria extraordinaria serán de aplicación mientras exista o se mantenga la situación de excepcionalidad decretada por el Estado de Alerta, o por la propia normativa de la UGR, frente a la alerta sanitaria provocada por la pandemia del virus COVID-19, ya aprobadas.**

**MEDIDAS DE ADAPTACIÓN DE LA EVALUACIÓN ÚNICA FINAL NO PRESENCIAL**  
(Herramientas alternativas de evaluación no presencial, indicando instrumentos, criterios de evaluación y porcentajes sobre la calificación final)

- **Prueba escrita**

Aquellos alumnos a los que se les concediese la evaluación única final realizarán la misma prueba escrita descrita anteriormente (20 preguntas verdadero/falso debiendo justificar las falsas). El valor de la prueba será el 100% de la nota.

**Los cambios y modificaciones recogidos en la presente adenda sobre la evaluación de la convocatoria extraordinaria en evaluación única final serán de aplicación mientras exista o se mantenga la situación de excepcionalidad decretada por el Estado de Alerta, o por la propia normativa de la UGR, frente a la alerta sanitaria provocada por la pandemia del virus COVID-19, ya aprobadas.**

**RECURSOS Y ENLACES RECOMENDADOS PARA EL APRENDIZAJE Y EVALUACIÓN NO PRESENCIAL**  
(Alternativas a la bibliografía fundamental y complementaria recogidas en la Guía Docente)

**RECURSOS:**

De la bibliografía fundamental y complementaria descrita en la guía docente original existen manuales que se encuentran disponibles online en la Biblioteca de la Universidad de Granada que son suficiente para seguir el estudio de la asignatura junto con los materiales ya puestos a disposición de los alumnos en Prado. Estos manuales son:

- DELGADO PIÑA, M. I. (2006). *Gestión de recursos humanos: del análisis teórico a la solución práctica*. Pearson Prentice Hall, Madrid
- GÓMEZ-MEJÍA, L. R., BALKIN, D. B. y CARDY, R. L. (2016). *Gestión de Recursos Humanos*. Pearson Educación; Madrid.
- VIDAL SALAZAR, M.D., CORDÓN POZO, E. y DE LA TORRE RUIZ, J.M. (2014). *Prácticas empresariales sobre retribución flexible en España en 2013*. OHR Grupo Editorial de Conocimiento y Gestión, S.L.

**INFORMACIÓN ADICIONAL**  
(Cumplimentar con el texto correspondiente, si procede)





Firma (1): **EULOGIO CORDON POZO**  
En calidad de: **Director/a de Departamento**



**UNIVERSIDAD DE GRANADA**

INFORMACIÓN SOBRE TITULACIONES DE LA UGR  
[grados.ugr.es](https://grados.ugr.es)



Este documento firmado digitalmente puede verificarse en <https://sede.ugr.es/verifirma/>  
Código seguro de verificación (CSV): **0C12C41475BA68ED8DEB907DBF578BBA**

29/04/2020
Pág. 3 de 3