

ADENDA DE LA GUIA DOCENTE DE LA ASIGNATURA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS - I

Curso 2019-2020

(Fecha de aprobación de la adenda: 29/04/2020)

GRADO EN EL QUE SE IMPARTE		Doble Grado en Administración y Dirección de Empresas y Derecho			
MÓDULO	MATERIA	CURSO	SEMESTRE	CRÉDITOS	TIPO
Dirección de Recursos Humanos	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS - I	4º	2º	6 ECTS	Obligatoria

ATENCIÓN TUTORIAL	
HORARIO	HERRAMIENTAS PARA LA ATENCIÓN TUTORIAL
Ver información del horario de todo el equipo docente de la asignatura en la siguiente dirección: http://oe2.ugr.es/static/InformacionAcademica/Departamentos/*/docentes	<ul style="list-style-type: none">▪ Correo electrónico▪ Plataforma PRADO▪ Plataforma Google Meet
ADAPTACIÓN DEL TEMARIO TEÓRICO Y PRÁCTICO	
El temario teórico y el temario práctico establecido en la guía inicial de la asignatura se incluyen en su totalidad	
MEDIDAS DE ADAPTACIÓN DE LA METODOLOGÍA DOCENTE	
<ul style="list-style-type: none">▪ Docencia virtual sincrónica y asincrónica, utilizando la plataforma GOOGLE MEET para los usuarios de la Universidad de Granada (se advierte de la normativa de protección de datos, así como de las condiciones de uso de la aplicación de videoconferencia estipuladas por la propia Universidad de Granada).▪ Material teórico y práctico de apoyo subido a todo el estudiantado a través de la plataforma PRADO 2.▪ Uso de foros y chats.▪ Tutorías virtuales individuales y grupales para resolver cualquier duda o aspecto relacionado con la asignatura.	



MEDIDAS DE ADAPTACIÓN DE LA EVALUACIÓN NO PRESENCIAL

Convocatoria Ordinaria

Para aprobar la asignatura se aprobará obteniendo al menos 5 puntos sobre un total de 10.

La evaluación será preferentemente continua, utilizando para ello dos tipos de herramientas.

▪ Realización de casos prácticos y estudios de caso

Descripción: Los/as alumnos/as realizarán una serie de actividades que consistirán en el desarrollo de distintos casos prácticos y/o análisis de la situación de recursos humanos en el contexto empresarial. Junto a la evaluación de las pruebas escritas se podrán valorar aspectos tales como asistencia y participación activa y la realización de presentaciones orales.

Criterios de evaluación: Por un lado, se tendrá en cuenta tanto la entrega como la calidad de los trabajos entregados. Por otro lado, se podrá considerar la asistencia, participación activa y las exposiciones orales.

Porcentaje sobre calificación final: 70% de la nota final (7 puntos sobre 10). No se considera necesario alcanzar un mínimo de puntuación.

▪ Elaboración y/o resolución de trabajos que analicen la perspectiva global de la dirección de recursos humanos en la empresa

Descripción: Los/as alumnos/as realizarán y/o resolverán un/os trabajo/s que permitirá/n la adquisición global de todas las competencias de la asignatura. Dichos trabajos se concretarán en cada grupo debidamente y de manera detallada, ajustándose a la metodología de la evaluación continua que ha prevalecido en cada grupo.

Criterios de evaluación: Se tendrá en cuenta la entrega y calidad de los trabajos entregados.

Porcentaje sobre calificación final: 30% de la nota final (3 puntos sobre 10). No se considera necesario alcanzar un mínimo de puntuación.

Convocatoria Extraordinaria

▪ Prueba objetiva

Descripción: Los/as alumnos/as realizarán una prueba objetiva de carácter teórico que constará de una batería de preguntas tipo test. Por otro lado, realizarán una prueba objetiva de carácter práctico con el fin de aplicar los contenidos teóricos a la realidad práctica empresarial en el área de la dirección de recursos humanos. Ambas pruebas serán realizadas a través de la plataforma PRADO 2 en fecha y hora convenidas.

Criterios de evaluación: Se tendrá en cuenta la calificación obtenida en ambas pruebas.

Porcentaje sobre calificación final: 65% la prueba objetiva teórica y 35% la prueba objetiva práctica, no requiriéndose un mínimo en ninguna de las partes

La asignatura se aprobará, en todo caso, si se obtiene al menos 5 puntos sobre 10.



MEDIDAS DE ADAPTACIÓN DE LA EVALUACIÓN ÚNICA FINAL NO PRESENCIAL

▪ Prueba objetiva

Descripción: Los/as alumnos/as realizarán una prueba objetiva teórica online que constará de una batería de preguntas tipo test. Por otro lado, realizarán una prueba objetiva práctica online con el fin de aplicar los contenidos teóricos a la realidad práctica empresarial en el área de la dirección de recursos humanos. Ambas pruebas serán realizadas a través de la plataforma PRADO 2 en fecha y hora convenidas.

Criterios de evaluación: Se tendrá en cuenta la calificación obtenida en ambas pruebas.

Porcentaje sobre calificación final: 65% la prueba objetiva teórica y 35% la prueba objetiva práctica, no requiriéndose un mínimo en ninguna de las partes.

La asignatura se aprobará, en todo caso, si se obtiene al menos 5 puntos sobre 10.

RECURSOS Y ENLACES RECOMENDADOS PARA EL APRENDIZAJE Y EVALUACIÓN NO PRESENCIAL

RECURSOS:

- Diapositivas de los temas (se suben a la plataforma PRADO 2)
- Material complementario elaborado por los profesores (se sube todo a la plataforma PRADO 2).

ENLACES:

- Se especifican los enlaces a noticias e información de interés en cada uno de los temas (se facilita expresamente al estudiantado esa información).
- Calle Durán, M., & Ortiz de Urbina Criado, M. (2018). Fundamentos de recursos humanos (3a ed.). Madrid Pearson Prentice Hall
(https://granatensis.ugr.es/permalink/34CBUA_UGR/1p2iirq/alma991014075459804990)

INFORMACIÓN ADICIONAL

